

**До 31 декабря 2028 года включительно продлено федеральное отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ.**

Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 10.06.2024 утверждено «Дополнительное соглашение о внесении изменений в Федеральное отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2025 годы» (далее - ФОТС).

Также уточнен порядок выплаты единовременной материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы РФ на основании нормативных правовых актов Президента РФ, а также работникам, поступившим на военную службу по контракту в рамках проведения специальной военной операции, и (или) их семьям в случаях, предусмотренных договором или локальным нормативным актом работодателя.

С целью социальной поддержки работников организаций, на которые распространяется действие ФОТС, предусматриваются выплата единовременной материальной помощи и иные выплаты работникам, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации на основании нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, а также работникам, поступившим на военную службу по контракту в рамках проведения специальной военной операции, и (или) их семьям в случаях, предусмотренных коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя.

Работодатели могут выплачивать следующие выплаты всем указанным в настоящем пункте работникам и (или) их семьям:

- единовременная материальная помощь в размере, предусмотренном коллективным договором или утвержденном локальным нормативным актом. Стороны ФОТС рекомендуют следующий размер выплат - до 30 000 (Тридцати тысяч) рублей, при этом сумма указана после вычета всех налогов и иных обязательных платежей;

- ежемесячная материальная помощь из расчета среднемесячной заработной платы за последние 12 месяцев до даты призыва работника или заключения им контракта (без учета годового премирования) на период до момента окончания срока военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по мобилизации или по контракту (в зависимости от того, что наступит раньше).

Основанием выплаты единовременной и ежемесячной материальной помощи будет являться приказ работодателя о приостановлении действия трудового договора, изданный в связи с призывом работника на военную службу по мобилизации или по контракту.

Прокурор района

советник юстиции

Е.В. Прокопенко